

Troisième partie

CONCLUSION

I) Les trois approches des entreprises

Trois approches caractérisent la maturité de l'entreprise au regard de sa pratique du développement durable :

- l'approche restrictive : l'entreprise est essentiellement motivée par un souci de profitabilité financière, les champs environnemental et social étant des contraintes réglementaires qu'elle est bien obligée de respecter,
- l'approche cumulative : l'entreprise s'efforce de répondre aux enjeux sociaux et environnementaux en même temps qu'à l'enjeu de performance financière mais l'organisation des responsabilités concernées est segmentée,
- l'approche intégrative : l'entreprise a mis en oeuvre un système de management du développement durable pour intégrer les trois piliers dans une "bonne" gouvernance d'entreprise, elle fait du développement durable une vision et un sens à partager entre les parties prenantes de l'entreprise et donc une formidable ambition pour le futur.

De nos jours, l'approche intégrative est une utopie, aucune grande entreprise ne l'a atteinte.

II) Les perspectives

Pour la première fois dans l'histoire de l'humanité, la question du long terme est devenue un problème d'actualité et ne peut plus être assimilée à une absence d'échéance, à un futur qui confine à l'infini.

Réchauffement climatique, pauvreté, risques industriels et autres sont autant de thème vis-à-vis desquels le développement durable est une vraie réponse.

Au niveau de l'entreprise, il n'est certes pas question de délaissé le but lucratif mais de s'enrichir à travers la performance globale et l'amélioration continue. Rien n'est pourtant acquis.

Si le défi à relever apparaît de moins en moins contestable, si les orientations à prendre se dessinent plus clairement, les moyens à mettre en oeuvre pour en faire une réalité sont encore limités.

Le champ émergent de la professionnalisation des acteurs dans le domaine du développement durable au sein de l'entreprise doit se structurer, des métiers spécifiques s'organiser à l'extérieur comme à l'intérieur de l'entreprise.

Au niveau politique, les hommes de pouvoir de par le monde doivent assumer leurs responsabilités en faisant émerger des instances de régulation indépendante.

De bons exemples de mesures existent notamment dans les pays voisins.

III) Sources

Ouvrages

"*Développement durable, pour une entreprise compétitive et responsable*" par Octave Gélilier, François-Xavier Simon, Jean-Pierre Billard et Jean-Louis Muller aux éditions ESF

"*Développement durable, ensemble ?*" par Michel Griffon, une enquête de Marie-Odile Monchicourt, aux éditions Platipus press

"*Développement durable et performance de l'entreprise, bâtir l'entreprise DD*" par Didier Stéphany aux éditions Liaisons

"*Développement durable, pourquoi ? comment ?*" par Pierre Chassande aux éditions Edisud

"*Mettre en pratique le développement durable, quels processus pour l'entreprise responsable*" par Olivier Dubigeon aux éditions Village Mondial

"*Les nouveaux utopistes du développement durable*" par Anne-Marie Ducroux aux éditions Autrement

Presse

"*Développement durable : modes d'emploi pour sauver la planète*", supplément de Le Monde daté du 10 novembre 2004

numéros 1 à 14 de "*La revue durable*", bimestriel suisse

Sites internet

afnor.fr

novethic.fr

saint-etienne.cci.fr

utopies.fr